



Les tâches de travail qui peuvent être attribuées à votre salariée qui entretient votre domicile...

MÉNAGE - ENTRETIEN RÉGULIER (le dépoussiérage implique de déplacer tout objet)	
<u>Salle de bain</u> lavabo, baignoire, faïence, meuble, éclairage, sols	↳ Vider les poubelles ↳ Commencer par l'entretien de la faïence, puis la baignoire, le lavabo et le dessous du lavabo (au préalable, enlever tout ce qu'il y a autour de la baignoire et repositionner chaque objet à la même place)
<u>Cuisine</u> Evier, plans de travail... sols	Assurer l'entretien régulier : ↳ Du plan de travail (en soulevant tout ce qui est posé dessus) ↳ <u>Des appareils ménagers suivants</u> : -l'intérieur du micro-onde (plateau et parois) -la cafetière (filtre à jeter...) -le grille-pain (le soulever et vider les miettes) <u>remarques</u> : *vider poubelle si nécessaire et bien nettoyer autour *concernant la fréquence de l'entretien du four ou du gros électroménager, elle est à déterminer d'un commun accord.
<u>Pour l'ensemble du domicile</u> (A répartir une fois ou deux selon la quantité de poussière ou fréquence définie par la famille)	De façon plus ponctuelle, veiller à l'entretien et dépoussiérage *Des cadres, Des lustres *Des tringles à rideaux, Des plinthes *Des poignées de porte et leur entourage, des interrupteurs *Des escaliers et balustrades *Des vitres <i>sans oublier les boiseries les entourant</i> : la fréquence de leur entretien est à déterminer d'un commun accord

Cette liste n'est pas exhaustive

Un travail satisfaisant pour les deux parties nécessite tout d'abord, un temps d'échange sur :

- L'éventualité du rangement, quelles sont les consignes à suivre ?
(exemples : jouets des enfants, bureaux avec énormément de documents, vêtements laissés dans les chambres)
- Les tâches que vous ne souhaitez pas que votre salariée fasse(exemple : intérieur d'armoire).
- Les produits d'entretien mis à disposition pour votre salariée et l'utilisation qui en est attendue (soit le dosage en fonction de la nature des sols ou le type de produits employé pour faire les vitres par exemple)
- Le mode de rangement du matériel d'entretien (chiffons sales par exemple)
- Les fréquences d'entretien souhaitées des différentes pièces du domicile
- L'utilisation éventuelle de lingettes prêtes à l'emploi
- La mise à disposition et le mode d'utilisation du matériel (aspirateur, centrale vapeur ou sèche linge).

LINGE

- ↵ Connaître les étiquettes et la nature du tissu des vêtements.
- ↵ Savoir organiser le repassage - différentes méthodes à analyser en fonction de la famille :
 - Soit il y a 2 heures de repassage par semaine et tout est fait chaque semaine. Dans ce cas, on peut commencer par ce qui se repasse tiède et ensuite monter la température du fer pour les cotons
 - Soit il y a toujours du repassage, car la famille est grande (il y a un roulement du linge). Dans ce cas, commencer par trier ce que la famille aura besoin en premier. Si on attend que le fer chauffe, on peut avoir à plier des chaussettes, des slips ou des vêtements d'enfants.

Quelques exemples : quantité / temps :

(attention, ces différents exemples peuvent varier en fonction de la qualité du matériel mis à disposition et de l'état de froissage du linge!)

*En $\frac{1}{2}$ heure *5 chemises hommes
 ou
 *1 chemise de nuit
 *1 pyjama homme
 *2 sweat-shirts
 *1 pantalon homme en coton
 *2 taies d'oreiller et 1 taie traversin
 *4 torchons
 ou
 *1 nappe (de taille moyenne)
 *6 serviettes de table
 2 draps

- ↵ Pour le pliage du linge, appliquer celui adopté par la famille.
- ↵ ↵ Pour une utilisation optimale du matériel mis à disposition, il est important de prendre un temps pour en expliquer le mode de fonctionnement (tout particulièrement pour les centrales vapeur).

Attention, la fiche qui vous est présentée ne doit pas servir comme un outil de contrôle du travail de la salariée mais plutôt comme une évaluation, un guide pour la mise en place du mode d'entretien souhaité de votre domicile et de votre linge. (en fonction de vos priorités !).

Prendre le temps d'échanger, c'est établir une relation de confiance.